

# Curriculum Vitae per la verifica dei requisiti degli esponenti del Gruppo Bancario Cooperativo Cassa Centrale

## Informazioni personali

|                 |                                 |
|-----------------|---------------------------------|
| Nome e Cognome  | <b>ZENDRI FRANCESCO</b>         |
| Carica          | <b>AMMINISTRATORE ESECUTIVO</b> |
| Data di nascita | 04/10/1983                      |

## Esperienza pratica<sup>1</sup>

### Esperienze professionali<sup>2</sup>

|                            |   |                   |  |
|----------------------------|---|-------------------|--|
| Durata                     | Data inizio: 2015   | Data fine:        | <input checked="" type="checkbox"/> In corso |
| Datore di lavoro           | Nome azienda: <b>Azienda Agricola Zendri Francesco</b>  |                   |  |
|                            | Attività: ALLEVAMENTO VACCHE DA LATTE   | Fatturato/attivo: |  |
|                            | Località: LEDRO   | Dipendenti:       |  |
| Lavoro/posizione ricoperta |   |                   |  |
| Attività e responsabilità  | <input type="checkbox"/> Attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi<br><input type="checkbox"/> Attività professionali<br><input type="checkbox"/> Attività di insegnamento<br><input type="checkbox"/> Funzioni direttive, dirigenziali o di vertice (solo per enti pubblici o pubbliche amministrazioni)<br><input type="checkbox"/> Funzioni amministrative (solo per enti pubblici o pubbliche amministrazioni)<br><input checked="" type="checkbox"/> Altro TITOLARE DITTA INDIVIDUALE |                   |  |
| Settore                    | <input type="checkbox"/> Creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo<br><input type="checkbox"/> Altro settore funzionale all'attività della Banca<br><input checked="" type="checkbox"/> Altro settore non funzionale all'attività della Banca   |                   |  |

|                            |  |                   |  |
|----------------------------|--|-------------------|--|
| Durata                     | Data inizio: 04/05/2018  | Data fine:        | <input checked="" type="checkbox"/> In corso |
| Datore di lavoro           | Nome azienda: <b>CASSA RURALE DI LEDRO BCC SOCIETA' COOPERATIVA</b>  |                   |  |
|                            | Attività: Intermediazione monetaria di istituti monetari diverse dalle Banche  | Fatturato/attivo: |  |
|                            | Località: LEDRO – TN   | Dipendenti:       |  |
| Lavoro/posizione ricoperta | AMMINISTRATORE ESECUTIVO   |                   |  |
| Attività e responsabilità  | <input checked="" type="checkbox"/> Attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi<br><input type="checkbox"/> Attività professionali<br><input type="checkbox"/> Attività di insegnamento<br><input type="checkbox"/> Funzioni direttive, dirigenziali o di vertice (solo per enti pubblici o pubbliche amministrazioni)<br><input type="checkbox"/> Funzioni amministrative (solo per enti pubblici o pubbliche amministrazioni)<br><input type="checkbox"/> Altro |                   |  |
| Settore                    | <input checked="" type="checkbox"/> Creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo<br><input type="checkbox"/> Altro settore funzionale all'attività della Banca<br><input type="checkbox"/> Altro settore non funzionale all'attività della Banca  |                   |  |

<sup>1</sup> Inserire partendo dall'esperienza più recente

<sup>2</sup> Inserire tra le esperienze professionali anche l'incarico di amministrazione/controllo/direzione eventualmente svolto in Banca

**Incarichi extra professionali**

|                         |                                      |            |  |
|-------------------------|--------------------------------------|------------|--|
| Durata                  | Data inizio: 30/05/2017              | Data fine: | <input checked="" type="checkbox"/> In corso |
| Ruolo ricoperto         | MEMBRO CDA                           |            |  |
| Ente                    | <b>CODIPRA</b>                       |            |  |
| Settore di appartenenza | CONSORZIO DIFESA PRODUTTORI AGRICOLI |            |  |

**Formazione****Istruzione**

|  |   |
|--|---|
| Data conseguimento titolo                                | 23/10/2015  |
| Qualifica rilasciata                                     | Diploma di dottore di ricerca in Scienze animali e agroalimentari |
| Nome e tipo di organizzazione erogatrice dell'istruzione | Università degli Studi di PADOVA                                  |

|  |  |
|--|--|
| Data conseguimento titolo                                | 25/03/2011   |
| Qualifica rilasciata                                     | Attestato – Diploma di Consulente tecnico ambientale   |
| Nome e tipo di organizzazione erogatrice dell'istruzione | Centro studi ecologia – ambiente. Istituto tecnico professionale. Formazione ed addestramento tecnici specializzati. Fiorenzuola d'Arda (PC) |

|  |  |
|--|--|
| Data conseguimento titolo                                | 22/03/2011                                       |
| Qualifica rilasciata                                     | Laurea magistrale - Scienze e tecnologie animali |
| Nome e tipo di organizzazione erogatrice dell'istruzione | Università degli Studi di PADOVA                 |

|  |   |
|--|---|
| Data conseguimento titolo                                | 20/12/2007                                      |
| Qualifica rilasciata                                     | Laurea triennale - Scienze e tecnologie animali |
| Nome e tipo di organizzazione erogatrice dell'istruzione | Università degli Studi di PADOVA                |

|  |  |
|--|--|
| Data conseguimento titolo                                | 03/07/2002                                       |
| Qualifica rilasciata                                     | Perito agrario                                   |
| Nome e tipo di organizzazione erogatrice dell'istruzione | Istituto tecnico agrario - San Michele all'Adige |

Corsi formativi<sup>3</sup>

|  |                        |
|--|------------------------|
| Data partecipazione                                    | Durata del corso       |
| Argomento del corso                                    | VEDI ELENCO DI SEGUITO |
| Ambito ex all'art. 10 del DM 169/2020 (se applicabile) |                        |

## ELENCO CORSI DI FORMAZIONE DI GRUPPO:

| TITOLO CORSO  | CATEGORIA               | SOTTOCATEGORIA                  | ID    | DATA       | DURATA ORE |
|---|-------------------------|---------------------------------|-------|------------|------------|
| La sfida della conoscenza: creare ambienti di apprendimento   | Formazione Esponenti    | Risorse umane                   | 83059 | 23/01/2024 | 200        |
| Ripensare gli ambienti di lavoro per renderli più motivanti   | Formazione- Esponenti   | Assetti org. governo societario | 83057 | 16/01/2024 | 200        |
| Gli strumenti di Finanza Sostenibile del Gruppo   | Formazione- Esponenti   | Att. prod bancari- finanziari   | 61035 | 24/10/2023 | 300        |
| ESG e impatti per le imprese  | Formazione- Esponenti   | Indirizzi programma strategica  | 61033 | 28/09/2023 | 300        |
| Crescita e sviluppo delle imprese: i compiti della banca affidante  | Formazione- Esponenti   | Att. prod bancari- finanziari   | 61031 | 23/05/2023 | 300        |
| Cybersecurity 2023  | Formazione- Esponenti   | Tecnologia informatica          | 61027 | 09/05/2023 | 300        |
| AML - Le nuove Linee Guida EBA su politiche e procedure AML   | Formazione- Esponenti   | Gestione dei rischi             | 61029 | 28/02/2023 | 300        |
| Valutare business plan e piani economico-finanziari delle aziende in crisi: le linee guida da seguire da parte del Consiglio di Amministrazione | Formazione- Esponenti   | Indirizzi programm strategica   | 61025 | 07/02/2023 | 300        |
| Modelli di business digitale  | Formazione- Esponenti   | Tecnologia informatica          | 61026 | 02/02/2023 | 300        |
| Accendere e mantenere passione motivazione per generare valore  | Formazione- Esponenti   | Assetti org. governo societario | 61021 | 24/01/2023 | 300        |
| Gestire l'evoluzione ed il cambiamento: la sfida delle organizzazioni   | Formazione- Esponenti   | Assetti org. governo societario | 61019 | 17/01/2023 | 300        |
| Bancassicurazione 2023: stato dell'arte e opportunità   | Formazione- Esponenti   | Mercati finanziari              | 61018 | 11/01/2023 | 300        |
| La disciplina degli abusi di mercato (Market Abuse)   | Formazione- Esponenti   | Mercati finanziari              | 61015 | 06/12/2022 | 300        |
| La disciplina delle crisi di impresa tra Codice della Crisi di Impresa e dell'Insolvenza e Legge fallimentare - Diritto Bancario                | Formazione- Esponenti   | Reg. sett bancario- finanziario | 61016 | 24/11/2022 | 300        |
| Per un confronto proficuo negli organi di governance  | Manageriale             | Risorse Umane                   | 37057 | 05/07/2022 | 300        |
| Leggere le esigenze e le tendenze del territorio  | ESG                     | Obiettivi di Sostenibilità      | 37045 | 05/05/2022 | 300        |
| La coerenza mutualistica di una BCC e i controlli istituzionali   | Tecnico - Specialistico | Tecnico- Specialistico-Altro    | 37042 | 21/04/2022 | 300        |
| Conflitto di interessi e operazioni con soggetti collegati  | Formazione- Esponenti   | Reg. sett bancario- finanziario | 37030 | 22/03/2022 | 300        |
| AML - Strategie e presidi antiriciclaggio: nuovi regolamenti e indirizzi definiti dalla Commissione EU e dall'Autorità di Vigilanza europea     | Normativa bancaria      | Antiriciclaggio                 | 37023 | 17/02/2022 | 300        |
| Bancassicurazione nel 2022: stato dell'arte e intercettazione del bisogno di protezione di famiglie e imprese                                   | Tecnico - Specialistico | Bancassicurazione               | 37014 | 11/01/2022 | 300        |
| Lo stato della normativa fallimentare di rilevanza per le banche  | Normativa bancaria      | Normativa bancaria - Altro      | 37013 | 14/12/2021 | 300        |
| FinTech   | Formazione- Esponenti   | Tecnologia informatica          | 37009 | 16/11/2021 | 300        |
| La valutazione delle domande di affidamento e la sostenibilità dei progetti imprenditoriali   | Tecnico - Specialistico | Crediti                         | 23219 | 21/09/2021 | 300        |
| Le politiche di remunerazione del Gruppo Bancario Cooperativo   | Normativa bancaria      | Normativa bancaria - Altro      | 23213 | 09/09/2021 | 300        |
| CyberSecurity Workshop  | Formazione- Esponenti   | Tecnologia informatica          | 23208 | 08/07/2021 | 300        |

<sup>3</sup> Indicare eventuali corsi esclusivamente se in ambito bancario/finanziario o comunque rilevanti.

|  |                         |                                 |       |            |     |
|--|-------------------------|---------------------------------|-------|------------|-----|
| Corporate Governance: il funzionamento del Consiglio di Amministrazione                              | Formazione-Esponenti    | Assetti org. governo societario | 28275 | 01/07/2021 | 300 |
| Mercati finanziari e servizi di investimento: il regime MiFID 2 e le prospettive di riforma          | Tecnico - Specialistico | Finanza                         | 23204 | 22/06/2021 | 300 |
| Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro. Gestione rischi e responsabilità degli esponenti aziendali  | SSL                     | Sicurezza sul lavoro            | 23191 | 13/04/2021 | 300 |
| La funzione Risk Management nel sistema dei controlli interni del Gruppo Bancario Cooperativo        | Formazione-Esponenti    | Gestione dei rischi             | 23177 | 04/02/2021 | 300 |
| AML - I rischi e le responsabilità degli esponenti aziendali in materia Antiriciclaggio              | Normativa bancaria      | Antiriciclaggio                 | 23173 | 19/01/2021 | 300 |
| Il D.Lgs. 231/2001 - Caratteristiche, implicazioni, rischi e presidi                                 | Formazione-Esponenti    | Sistemi di controllo interno    | 23148 | 17/11/2020 | 300 |
| Le Risorse Umane   | Manageriale             | Risorse Umane                   | 13025 | 20/10/2020 | 300 |
| I mercati finanziari - La strategia di politica monetaria e l'uscita dal QE dopo la pandemia         | Tecnico - Specialistico | Finanza                         | 13021 | 01/10/2020 | 300 |
| Il sistema di vigilanza sulle Banche Significant: le attese verso gli organi aziendali               | Formazione-Esponenti    | Reg. sett bancario-finanziario  | 13005 | 24/09/2020 | 300 |
| Corporate Governance: il funzionamento del Consiglio di Amministrazione                              | Formazione-Esponenti    | Assetti org. governo societario | 13018 | 18/06/2020 | 300 |
| Il credito deteriorato: caratteri segnalatici e gestione quotidiana                                  | Tecnico - Specialistico | Crediti                         | 13014 | 26/05/2020 | 300 |
| Il Gruppo Bancario Cooperativo CCB: un nuovo modello normativo e gestionale di gruppo bancario       | Normativa bancaria      | Normativa bancaria - Altro      | 12046 | 18/02/2020 | 300 |
| Il sistema dei controlli interni del Gruppo Bancario Cooperativo                                     | Normativa bancaria      | Normativa bancaria - Altro      | 12049 | 04/02/2020 | 300 |
| La gestione del capitale e il bilancio della Banca   | Tecnico - Specialistico | Tecnico-Specialistico-Altro     | 13037 | 09/01/2020 | 300 |
| La pianificazione strategica e operativa del Gruppo Bancario Cooperativo. Piano strategico di Gruppo | Formazione-Esponenti    | Indirizzi programma strategica  | 10043 | 03/12/2019 | 300 |
| La valutazione del merito e la concessione del credito   | Tecnico - Specialistico | Crediti                         | 10051 | 22/10/2019 | 300 |

### Altre capacità e competenze personali<sup>4</sup>

|  |  |
|--|--|
|  |  |
|  |  |
|  |  |

<sup>4</sup> Illustrare in particolare se si hanno competenze come l'esperienza maturata nel coordinamento, indirizzo o gestione di risorse umane, oppure una specifica esperienza in materia creditizia, finanziaria, mobiliare o assicurativa, maturata attraverso attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi, ovvero ancora in ambiti comunque rilevanti per la Banca quali, a titolo meramente esemplificativo, il settore informatico o quello della gestione delle risorse umane.

**Ambito di competenza in materia bancaria**

(i) mercati finanziari

(ii) regolamentazione nel settore bancario e finanziario

(iii) indirizzi e programmazione strategica

(iv) assetti organizzativi e di governo societari

(v) gestione dei rischi (individuazione, valutazione monitoraggio controllo e mitigazione delle principali tipologie di rischio di una banca, incluse le responsabilità dell'esponente in tali processi)

(vi) sistemi di controllo interno e altri meccanismi operativi

(vii) attività e prodotti bancari e finanziari

(viii) informativa contabile e finanziaria

(ix) tecnologia informatica